

OBSERVATORIO
LABORAL

La Araucanía



Termómetro Laboral

La Araucanía

Trimestre móvil

Octubre – Diciembre 2024



Mayo 2025



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de La Araucanía integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Instituto de Desarrollo Local y Regional de la Universidad de La Frontera. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan indicadores clave del mercado de trabajo regional, permitiendo comprender dinámicas laborales estructurales y contingentes, contrastando con el mismo trimestre del año 2024 y el mismo trimestre del 2019 (prepandemia). A su vez, se incorpora un análisis con estimaciones que derivan de la ENE base anualizada 2024, recientemente publicada por el INE para profundizar algunas características del empleo informal.

Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.



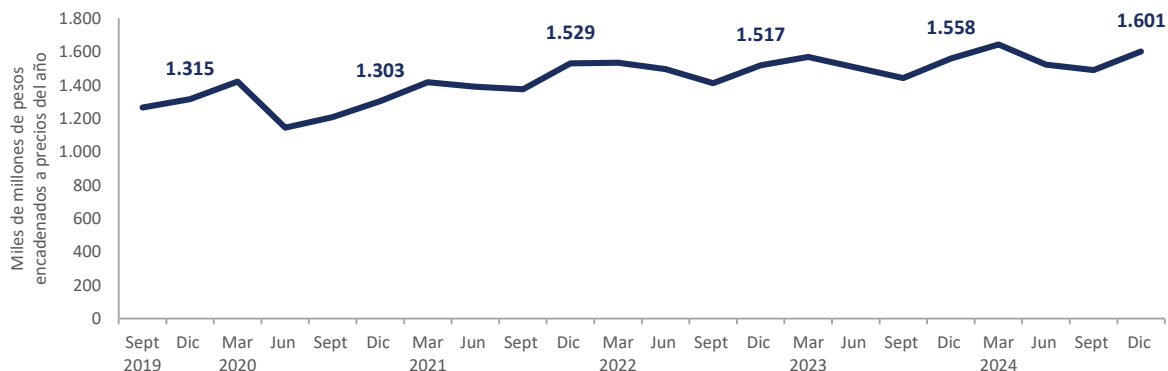


Índice

	Página
I Principales indicadores laborales	<u>5</u>
II Ocupación a nivel regional	<u>8</u>
III Desocupación a nivel regional	<u>13</u>
IV Participación a nivel regional	<u>15</u>
V Población fuera de la fuerza de trabajo	<u>16</u>
VI Análisis estructural- Informalidad laboral	<u>18</u>
VII Análisis económico y prospección laboral	<u>20</u>
VIII Cierre	<u>21</u>
Glosario	<u>22</u>
Mapa conceptual	<u>24</u>

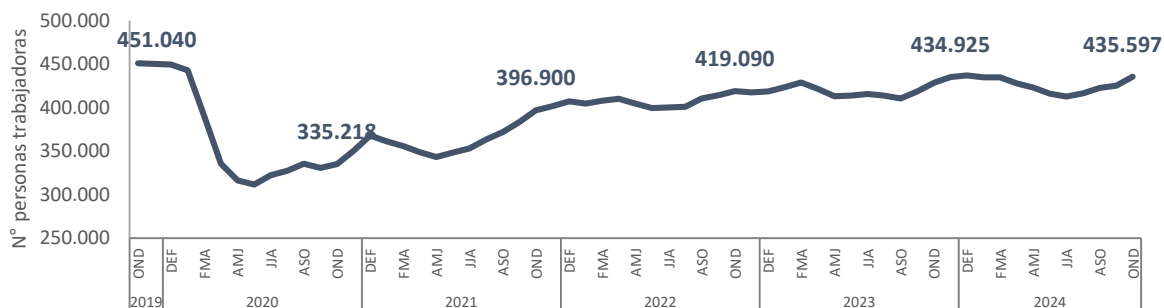
Síntesis: Principales indicadores económicos y laborales región de La Araucanía

Gráfico 1. Producto Interno Bruto Regional trimestral, series empalmadas referencia 2018.



Fuente: Cuentas Nacionales del Banco Central.

Gráfico 2. Número de personas ocupadas en La Araucanía



Fuente: Trimestre OND 2019 - 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.
Ocupaciones elementales	+3,0
Profesionales científicos e intelectuales	-2,2
Otras ocupaciones	+0,9
Total Ocupación	+1,7

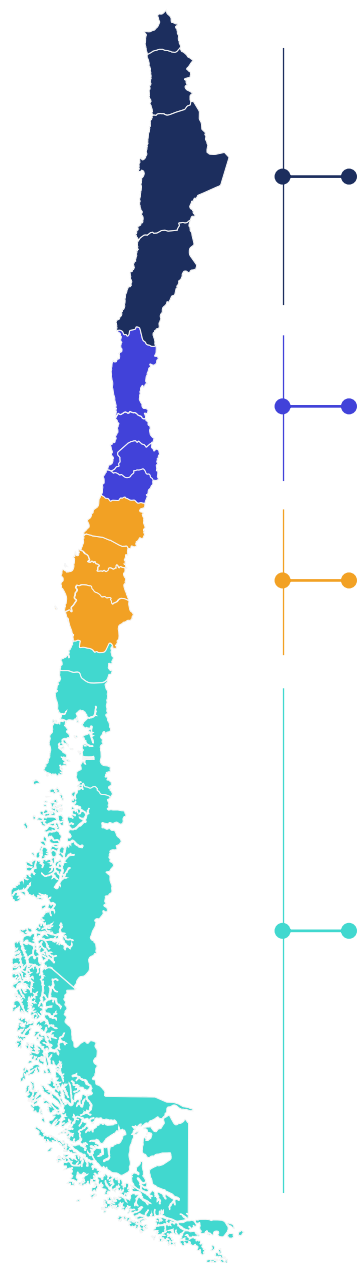
Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Rama	Incidencia p.p.
Comercio	+1,0
Enseñanza	-0,9
Otras ramas	+1,6
Total Ramas	+1,7

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.

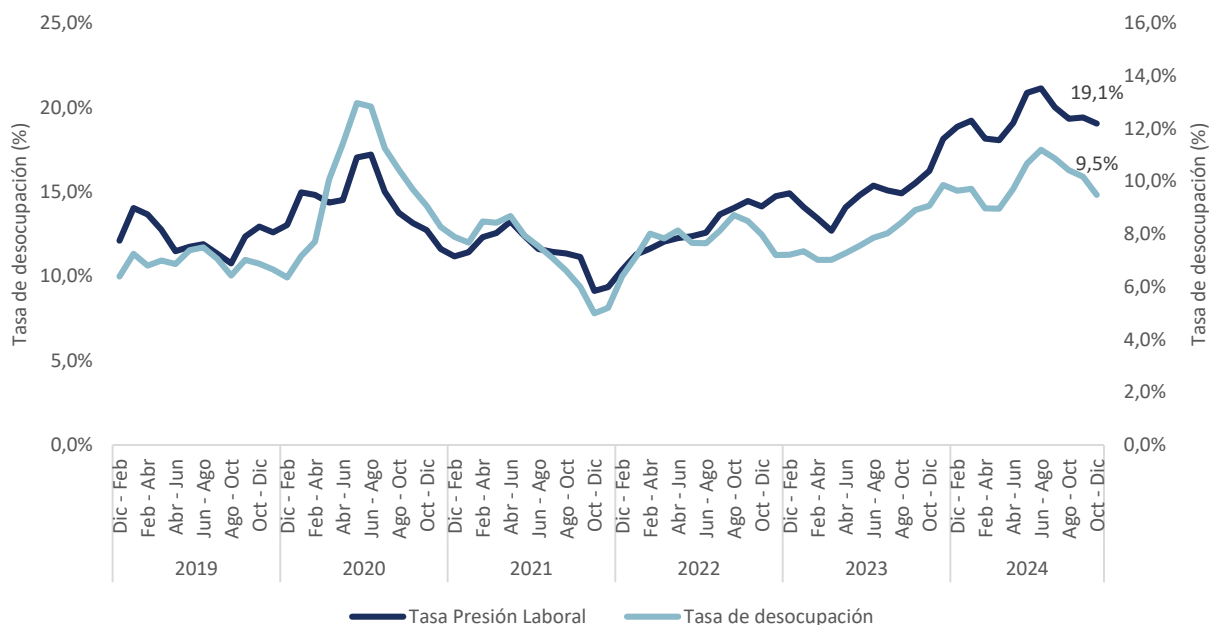


	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	7,9	53,8	58,4	29,6
Tarapacá	7,6	59,9	64,8	29,2
Antofagasta	8,6	59,9	65,5	19,3
Atacama	8,9	60,4	66,3	28,9
Coquimbo	8,0	53,5	58,2	30,5
Valparaíso	7,5	53,8	58,2	29,5
Metropolitana	8,8	59,0	64,8	22,6
O'Higgins	7,4	54,5	58,8	29,4
Maule	6,4	56,4	60,3	31,2
Ñuble	9,3	50,7	55,9	35,6
Biobío	8,3	52,2	56,9	26,0
La Araucanía	9,5	52,0	57,4	37,3
Los Ríos	7,0	55,0	59,2	34,3
Los Lagos	3,8	55,6	57,8	27,5
Aysén	3,5	69,3	71,9	31,7
Magallanes	4,0	63,9	66,6	21,2
País	8,1	56,6	61,6	26,4

En octubre - diciembre del 2024, La Araucanía muestra indicadores al alza en términos económicos o laborales, aunque conserva importantes brechas respecto al promedio nacional. De este modo, se posiciona en al menos 4,2 puntos porcentuales (p.p.) y 4,6pp por debajo en su tasa de participación y ocupación, respectivamente, frente al promedio del país. Por otro lado, es la región con mayor tasa de informalidad y de desocupación a nivel nacional.

I. Principales indicadores laborales Región de La Araucanía

Gráfico 3. Tasa de presión laboral y tasa de desocupación en La Araucanía, diciembre – febrero 2019 a octubre – diciembre 2024.



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

En el transcurso del 2024, se observó una mayor presión laboral en la región, evidenciada por un incremento anual de las personas buscando empleo y de las personas ocupadas, incidiendo en un aumento de la Fuerza de Trabajo.

Este fenómeno responde a la transición de las personas que pasaron de no buscar empleo a una búsqueda activa, lo que se complementa a una mayor disposición para iniciar prontamente un trabajo remunerado. Este cambio en el comportamiento laboral se vincula a un contexto económico más estancado, donde existía una mayor cantidad de personas buscando empleo (asociado a mejores expectativas de contratación dado el mejor desempeño a nivel nacional), pero donde las empresas en la región no lograban generar un mayor volumen de vacantes (vinculado a un menor nivel de ventas y producción a nivel regional).

La tasa de presión laboral corresponde a $((DO + OBE + ID) / (FT + ID)) * 100$

DO: Personas Desocupadas

OBE: Personas Ocupadas que declararon haber buscado empleo en la semana de referencia.

ID: Personas iniciadoras disponibles.

FT: Fuerza de Trabajo

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

I. Principales indicadores laborales Región de La Araucanía

Tabla 2. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	433.652	404.589	838.241
Fuerza de trabajo	211.652	269.601	481.253
Personas ocupadas	188.389	247.208	435.597
Personas desocupadas	23.263	22.393	45.656
Informales	68.365	94.065	162.430
Fuera de la fuerza de trabajo	222.000	134.988	356.988

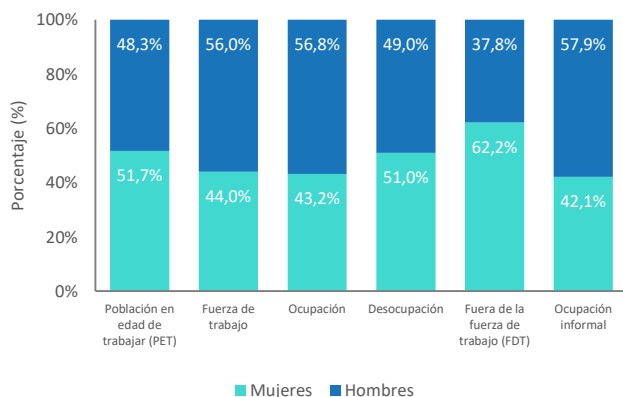
Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Tabla 3. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	48,8	66,6	57,4	-17,8
Tasa de ocupación (%)	43,4	61,1	52	-17,7
Tasa de desocupación (%)	11,0	8,3	9,5	2,7
Tasa de informalidad (%)	36,3	38,1	37,3	-1,8

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Gráfico 4. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

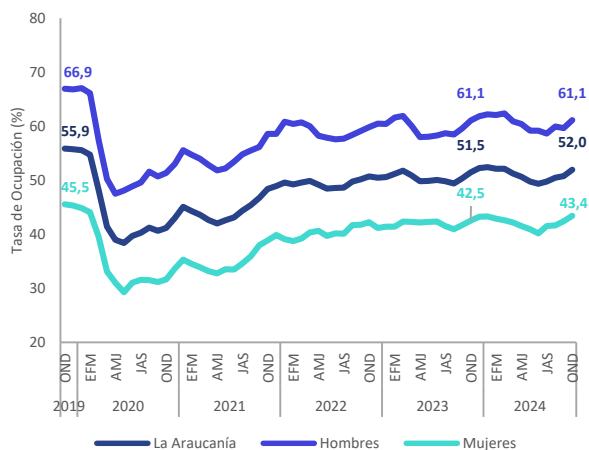
De este modo, a finales de 2024 La Araucanía contaba con 838.241 personas en edad de trabajar, de las cuales 481.253 se encontraban en la fuerza de trabajo, correspondiente a 435.597 personas ocupadas y 45.656 personas desocupadas.

La tasa de participación laboral alcanzó a nivel regional un 57,4%, mientras que en el promedio país este indicador llegó hasta un 61,6%, ubicando a la región como la tercera de menor participación. A su vez, La Araucanía se posiciona durante todo el 2024 como la región de mayor informalidad, evidenciando brechas en su mercado laboral frente al resto del país.

En cuanto a la desagregación por sexo, se visualiza que si bien la población en edad para trabajar (PET) se distribuye de forma equitativa, la mayor parte de las personas ocupadas son hombres, mientras que las mujeres presentan mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo y mayores niveles de desocupación, como parte de las brechas estructurales para su inserción al empleo en el mercado laboral.

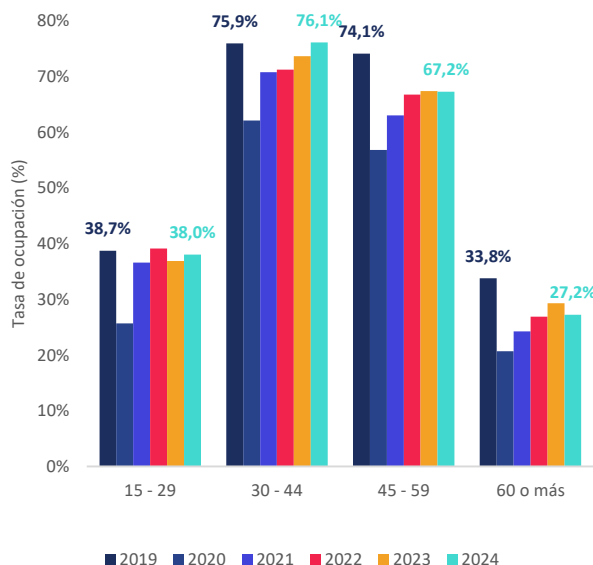
II. Ocupación a nivel regional

Gráfico 5. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período octubre - diciembre 2019 a octubre - diciembre 2024.



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Gráfico 6. Tasa de ocupación (%) según grupo etario a nivel regional, período octubre - diciembre 2019 a octubre - diciembre 2024.



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

El Gráfico 5 muestra el comportamiento de la tasa de ocupación según sexos en La Araucanía desde octubre - diciembre 2019 a octubre - diciembre 2024, dando cuenta de que a nivel regional se visualiza una estabilización en la generación de empleo.

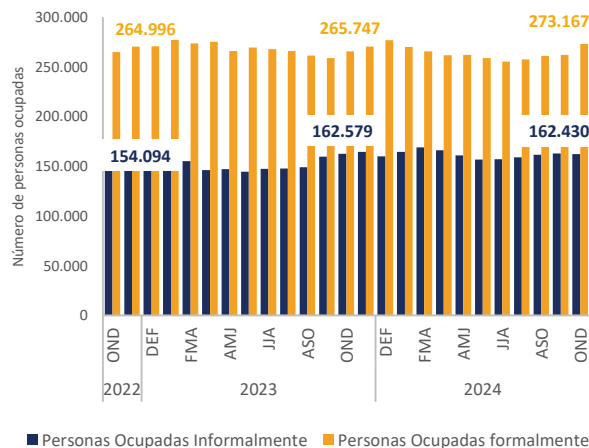
Así, al diferenciar la evolución por sexo de las personas trabajadoras, se visualiza que la tasa de ocupación masculina alcanza el mismo nivel que el 2023 (61,1%), mientras que la tasa de ocupación femenina llega al 43,4%, tras un leve aumento anual. No obstante, todas las tasas de ocupación siguen siendo menores a 2019.

Por su parte, una revisión de la evolución anual del empleo en los últimos años según grupos etarios (Gráfico 6), permite constatar que el incremento anual ha sido empujado principalmente por las personas adultas de 30 a 44 años.

Asimismo, se constata una estabilización de la ocupación de las personas entre 45 a 59 años y una baja en la ocupación de las personas mayores de 60 años, lo que puede vincularse a sus mayores dificultades de inserción laboral y a la mayor presión laboral registrada durante el año 2024.

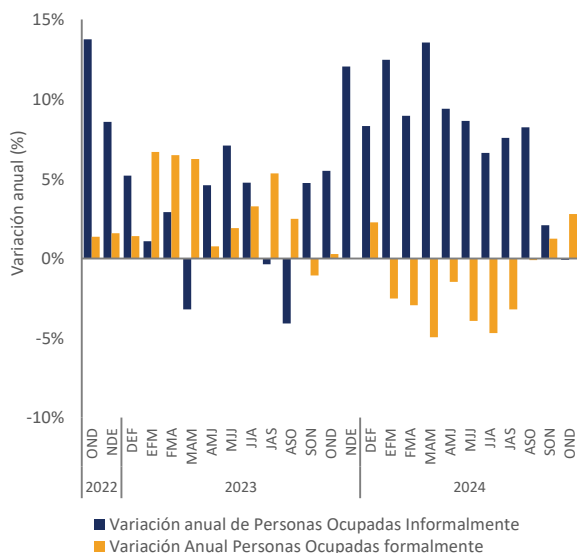
A. Informalidad

Gráfico 7. Número de personas ocupadas informal y formalmente a nivel regional, período octubre - diciembre 2022 a octubre - diciembre 2024.



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Gráfico 8. Variación anual (%) de personas ocupadas informal y formalmente a nivel regional, período octubre - diciembre 2022 a octubre - diciembre 2024.



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Durante el año 2024, la tasa de informalidad en La Araucanía se mantuvo como la más elevada del país. En este sentido, la alta presión vivenciada durante este año da cuenta de que la cantidad de personas ocupadas formalmente disminuyó, especialmente en la época invernal, mientras que el empleo informal aumentaba, sosteniendo la generación del empleo regional (Gráfico 7 y 8).

De este modo, tras los últimos años de recuperación del empleo y especialmente en buena parte del 2024, año marcado por la elevada presión laboral, se visualiza un auge importante en la informalidad. Lo anterior, se asocia a la relevancia histórica que han tenido este tipo de formas de trabajo en nuestra región y a su mayor volatilidad, tanto para la creación como destrucción de empleos.

Por otro lado, a finales de 2024, se evidencia una estabilización del empleo informal y un paulatino aumento de la cantidad de personas ocupadas formalmente en relación al año anterior.

Así, en octubre – diciembre 2024 habían 162.237 personas ocupadas informalmente, lo que se traduce en una tasa de informalidad de un 36,8%. En este sentido, la variación anual de la cantidad de personas ocupadas informalmente en dicho trimestre fue nula (-0,1%), mientras que el empleo formal aumentó levemente (+2,8%), rompiendo la tendencia negativa evidenciada previamente.

B. Actividad Económica

Tabla 4. Número de personas ocupadas según rama de actividad económica a nivel regional, período octubre - diciembre 2024.

Actividad económica	2024 Oct - Dic	Proporción (%)	Variación (%)	
			12 meses	2019 Oct – Dic
Comercio	75.872	17,4%	5,7	-10,3
Silvoagropecuario y Pesca	55.269	12,7%	3	-34,7
Industrias manufactureras	44.690	10,3%	-0,8	31,6
Construcción	43.273	9,9%	4,3	5,2
Enseñanza	42.392	9,7%	-8,4	-14,8
Administración Pública	32.533	7,5%	2,6	-6,3
Salud y asistencia Social	29.133	6,7%	-2,6	15,1
Transporte y logística	22.138	5,1%	16,6	23,6
Alojamiento y de servicio de comidas	19.625	4,5%	28,9	60,5
Hogares como empleadores	16.379	3,8%	-18,2	10,8
Otras actividades económicas	54.293	12,4%		
Total	435.597	100%	1,7	-3,4

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Nota: No se incluyen las variaciones (%) en la categoría “Otras” dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

En términos sectoriales, La Araucanía concentra su ocupación principalmente en el Comercio (17,3%) y el sector Silvoagropecuario y Pesca (12,4%). En el Comercio se observa un incremento frente al año anterior (+5,7%) mientras que en la actividad silvoagropecuaria se ve un aumento de menor proporción (+3%). Estos dos sectores, si bien son los que más aportando al empleo regional, englobando un 29,9% de éste, se encuentran por debajo de sus niveles de ocupación del 2019, pese a que esta brecha disminuyó considerablemente en el mercado laboral regional general de La Araucanía.

Le siguen en aporte al empleo los rubros de Industrias manufactureras (10,2%), Construcción (9,9%) y Enseñanza (9,7%). En cuanto a las variaciones anuales, destaca la construcción por su alza de un 4,3%, una estabilización de la Industria manufacturera y un retroceso en la Enseñanza (-8,4%). Respecto a 2019, destaca en lo positivo el alza del empleo en Industrias Manufactureras.

Por otro lado, el Turismo asociado a actividades de alojamiento y servicio de comidas destaca por su alza anual y frente al 2019, situación similar reflejada en el Transporte, aunque en menor proporción.

Lo anterior da cuenta del crecimiento en gran parte de los sectores económicos, pero con la existencia de brechas respecto a 2019.

C. Grupo Ocupacional

Tabla 5. Número de personas ocupadas por grupo ocupacional a nivel regional, período octubre - diciembre 2024.

Grupo ocupacional	2024 Oct - Dic	Proporción (%)	Variación (%)	
			12 meses	2019 Oct – Dic
Ocupaciones elementales	96.277	22,1%	15,6	6,4
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	87.951	20,2%	1,2	-12,5
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	65.270	15,0%	5,6	25,1
Profesionales científicos e intelectuales	51.192	11,8%	-15,3	-7,0
Técnicos y profesionales de nivel medio	48.885	11,2%	13,1	-3,6
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	30.327	7,0%	-12,3	-1,4
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	27.355	6,3%	-6,3	-42,3
Personal de apoyo administrativo	15.716	3,6%	-3,7	14,7
Otras ocupaciones	12.624	2,8%		
Total	435.597	100%	1,7	-3,4

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Nota: No se incluyen las variaciones (%) en la categoría “Otras” dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

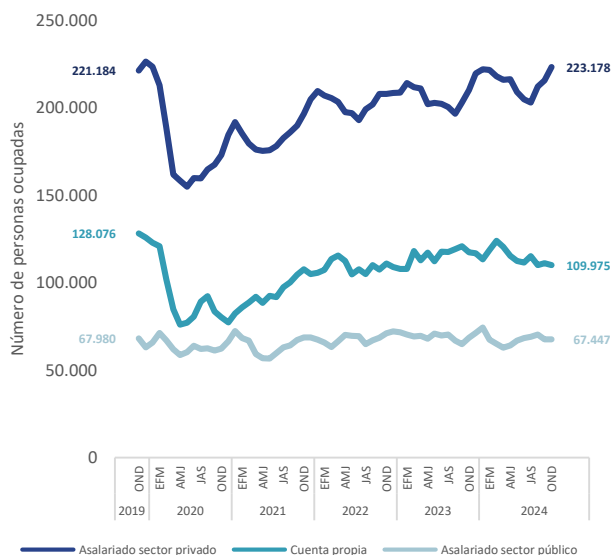
En términos ocupacionales, es importante destacar que las personas que se desempeñan en ocupaciones elementales (22,1%) y como trabajadores(as) de servicios y ventas (20,2%) representan una quinta parte del mercado laboral. En tercer lugar, destacan los puestos de oficios o artesanos de artes mecánicas con un 15%, dando cuenta de la predominancia de empleos de menor o baja cualificación en el mercado laboral regional.

Luego, siguen ocupaciones profesionales y técnicas de nivel medio, de mayor especialización, con un poco más de 11% cada una, para finalizar en los grupos de menor concentración, asociados a la operación de instalación y maquinarias, personal calificado silvoagropecuario y de apoyo administrativo.

En cuanto a las variaciones anuales, destacan la disminución en octubre – diciembre 2024 de profesionales (-15,3%) y operadores de maquinaria (-12,3%) y el aumento de ocupaciones elementales (+15,6%) y técnicos nivel medio (+13,1%). Mientras tanto, una comparación con la época previa a la pandemia da cuenta de una consistente disminución del personal calificado silvoagropecuario (-42,3%), seguida del personal de servicio y venta (-12,5%) y un alza relevante en oficios y artesanos (+25,1%) y personal de apoyo administrativo (14,7%).

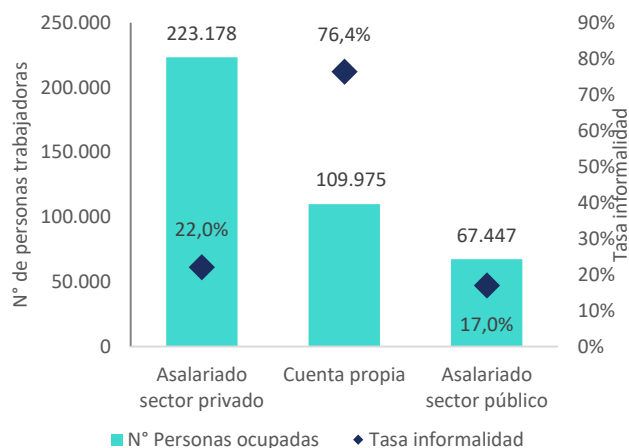
D. Categoría ocupacional

Gráfico 9. Número de personas ocupadas por principales categorías ocupacionales a nivel regional, período octubre - diciembre 2019 a octubre - diciembre 2024.



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Gráfico 10. Número de personas ocupadas por principales categorías ocupacionales y su tasa de informalidad a nivel regional, octubre - diciembre 2024.



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

En términos de categoría ocupacional (gráfico 9), se visualiza un aumento anual del empleo asalariado privado (+13 mil), que presenta un alza tras el aumento del empleo dado el inicio de la época estival. En este sentido, el empleo asalariado privado comprende alrededor de la mitad de personas ocupadas en La Araucanía y constituye la primera categoría ocupacional del mercado laboral, siendo relevante su recuperación en relación al 2019.

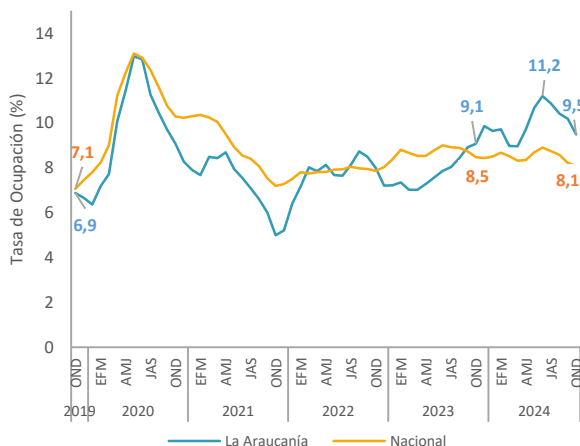
Por otro lado, las personas trabajadoras por cuenta propia, que son la segunda categoría de mayor aporte al empleo regional (25,2%), dieron cuenta de un retroceso anual y en relación al 2019.

El auge de la ocupación por cuenta propia entre 2021 a 2024 es reflejo de las dificultades para acceder a empleos asalariados privados, mientras que el empleo independiente constituye una alternativa más rápida para obtener ingresos e insertarse laboralmente, aunque con mayor vulnerabilidad. De hecho, al explorar su relación con la informalidad laboral, se constata que 3 de cada 4 personas trabajando por cuenta propia lo hacen de manera informal (Gráfico 10), mientras que entre los asalariados privados es el 22%.

Finalmente, las personas asalariadas del sector público reflejan el 15,5% del empleo regional en agosto - octubre 2024, manteniendo la mayor estabilidad en el periodo analizado.

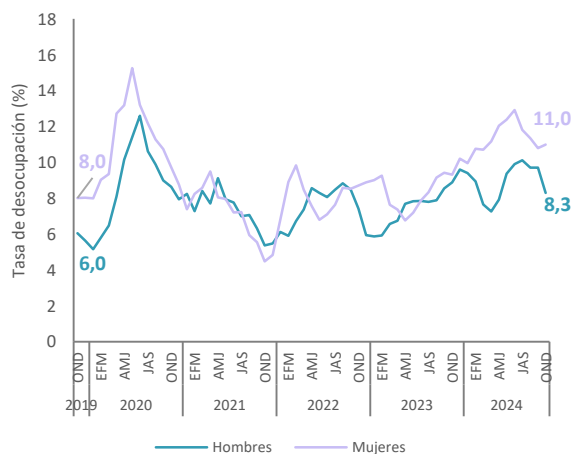
III. Desocupación a nivel regional

Gráfico 11. Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, período octubre - diciembre 2019 a octubre - diciembre 2024.



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Gráfico 12. Tasa de desocupadas (%) según sexo a nivel regional, octubre - diciembre 2019 a octubre - diciembre 2024.



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Durante el 2024 se visualiza un incremento en la tasa de desocupación, por sobre el promedio nacional, alcanzando su punto más álgido en la época invernal con un 11,2% de desempleo en junio – agosto, correspondiente a 52.063 personas desocupadas.

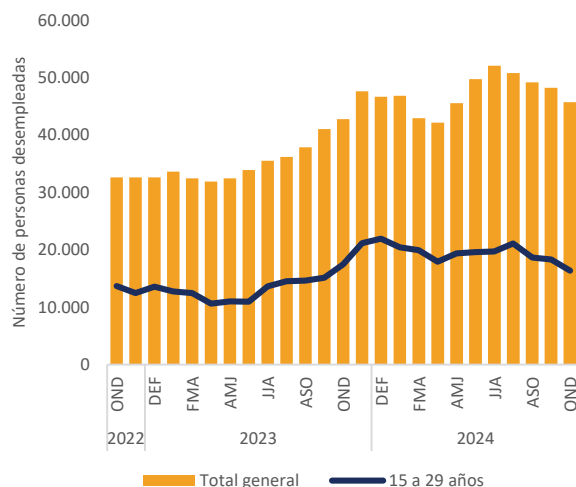
Tras el inicio de la época estival, disminuye la desocupación en la medida que se abren oportunidades de empleabilidad. Así, disminuyó la brecha con el resto del país, registrando un 9,1% de tasa de desempleo en octubre – diciembre 2024, equivalente a 45.656 personas desocupadas.

El gráfico 12 pone en evidencia los históricos vaivenes y brechas en la tasa de desocupación según sexo, dando cuenta que las mujeres suelen tener un nivel de desempleo mayor que los hombres. Así, en octubre - diciembre del 2024 la tasa de desempleo femenina se posiciona en un 11%, mientras que la masculina disminuye a un 8,3%.

De este modo, la presión laboral vivenciada durante el 2024 afectó a ambos sexos, pero en mayor medida a las mujeres, ya que acrecentó sus históricas barreras para insertarse a un empleo.

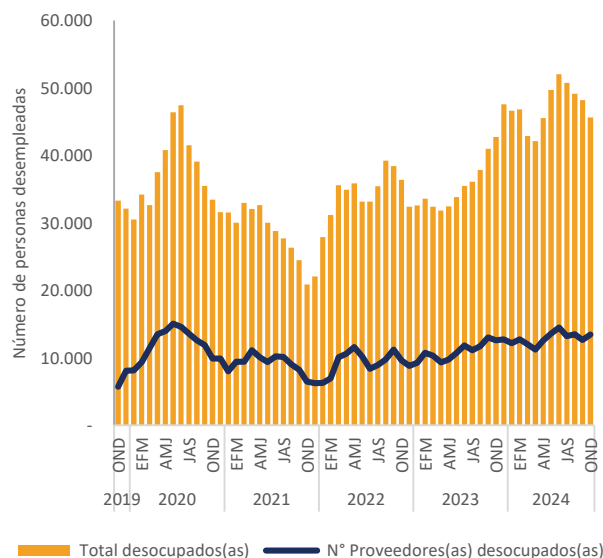
III. Desocupación a nivel regional

Gráfico 13. Número de personas desocupadas total y de 15 a 29 años en La Araucanía, octubre - diciembre 2022 a octubre - diciembre 2024.



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Gráfico 14. Número de personas desocupadas total y principales proveedoras del hogar a nivel regional, octubre - diciembre 2022 a octubre - diciembre 2024.



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

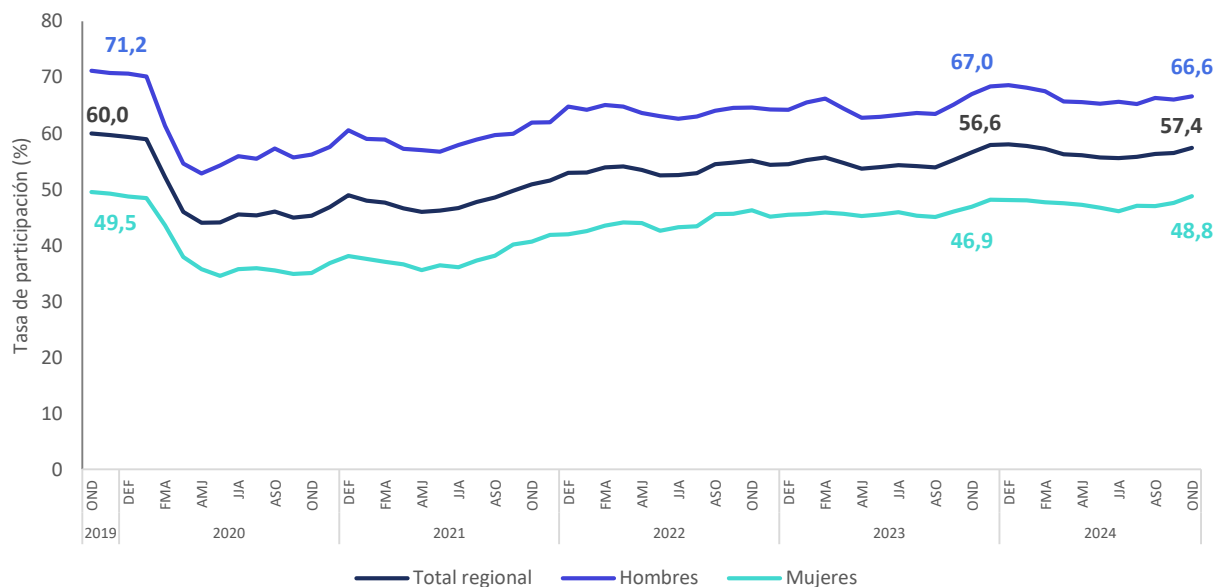
Al analizar el desempleo regional según grupo etario, se puede dilucidar cómo afecta en buena medida a la población joven, quienes comprenden al menos una tercera parte de la población desocupada (35,8%) en octubre- diciembre 2024. Así, el desempleo de las personas jóvenes durante el 2024 alcanzó el 41,5% en julio – septiembre y el 46,5% en febrero –abril de este año. En este sentido, cabe destacar que en julio – septiembre se registraron sobre 21 mil personas desocupadas entre 15 a 29 años, cifra que disminuyó a 16.360 en octubre - diciembre 2024.

En el gráfico 14 también es posible visualizar el número de personas que son proveedoras principales de su hogar y se encuentran desempleados. Durante la pandemia, muchos hogares de La Araucanía vieron afectada su principal fuente de ingresos, quedando en situación de desempleo. Sin embargo, esto disminuyó con la reactivación económica, tanto por la apertura de oportunidades laborales como por la salida de la fuerza de trabajo de miles de personas (gracias a apoyos como el IFE u otros).

Luego, con la reactivación del mercado laboral, más personas que cumplen el rol de proveedoras de su hogar comenzaron a buscar empleo activamente, intensificándose esta tendencia en 2024, lo que se debe a que estas personas buscan de manera más forzada un empleo o fuente de ingreso.

IV. Participación nivel regional

Gráfico 15. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período octubre - diciembre 2019 a octubre - diciembre 2024.



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

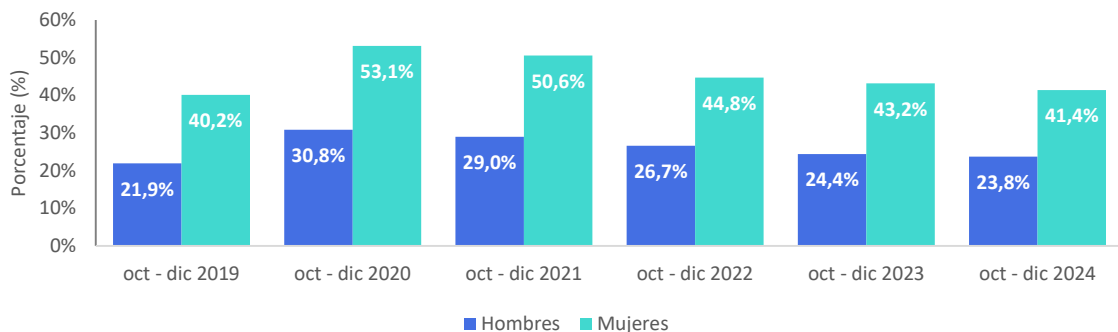
La participación laboral mantuvo una estabilización durante el 2024, donde si bien se registraron disminuciones anuales del empleo, también se identificaron alzas en los niveles de desocupación.

En este sentido, el alza del empleo estacional reflejó un alza en la participación laboral regional general, alcanzando mejores niveles de participación que el 2023, dado el incremento en la participación laboral de las mujeres, quienes también aumentaron en su tasa de desocupación y ocupación durante 2024. En contraparte, los hombres mantuvieron una estabilización de sus niveles de ocupación y una baja en su nivel de desempleo, lo que se refleja en una menor cantidad de hombres participando activamente del mercado de trabajo.

Pese a lo anterior, es importante resaltar que la brecha histórica de género en términos de participación se ha mantenido entre hombres y mujeres.

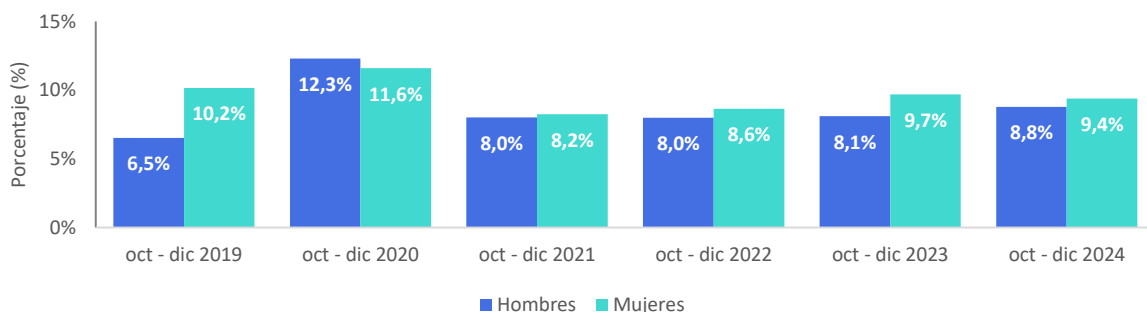
V. Personas fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitualmente

Gráfico 16. Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar según sexo, a nivel regional, periodo octubre - diciembre 2019 a octubre - diciembre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

Gráfico 17. Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales respecto a la población en edad de trabajar según sexo, a nivel regional, periodo octubre - diciembre 2019 a octubre - diciembre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre OND 2024, ENE.

En sintonía con los antecedentes de menor participación laboral, las mujeres presentan más cantidad de personas en edad de trabajar fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual (Gráfico 16) y potencialmente activas (Gráfico 17). En este sentido, pese a destacar una disminución paulatina de las personas fuera de la fuerza de trabajo habitualmente tanto para hombres y mujeres entre el 2020 al 2024, la brecha de género se mantiene.

En cuanto a las personas fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas, correspondiente a hombres y mujeres que buscaron trabajo sin estar disponibles para trabajar en el corto plazo o están disponibles para iniciar un trabajo pero no estuvieron buscando recientemente por diversas razones. En este sentido, su aumento registrado durante el 2024 es un reflejo de la mayor presión laboral evidenciada en el mercado de trabajo regional.

Así, en términos de variaciones anuales, destaca una disminución entre octubre – diciembre 2023 y octubre – diciembre 2024 de -1,9% y -3,5% en el número de hombres y mujeres, respectivamente, fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual. Mientras tanto, se registró un alza de un +9,3% en los hombres potencialmente activos y una disminución de -2,3% en las mujeres.

A. Razones de inactividad

Tabla 6. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período octubre – diciembre 2024.

Razones de inactividad	2024 Oct - Dic	Proporción (%)	Variación (%)	
			12 meses	al 2019
Razones familiares permanentes	75.508	34,0%	-1,7	11,5
Razones de estudio	42.557	19,2%	-8,6	-8,7
Razones de salud permanentes	36.606	16,5%	2,4	5,6
Razones de jubilación, pensión o montepiado	33.797	15,2%	-3,4	16,5
Sin deseo de trabajar	11.976	5,4%	-23,0	44,7
Otras razones	21.556	9,7%	14,0	-10,7
Total	222.000		-2,9	5,5

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE. Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría “Otras” dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

Tabla 7. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período octubre – diciembre 2024.

Razones de inactividad	2024 Oct - Dic	Proporción (%)	Variación (%)	
			12 meses	al 2019
Razones de estudio	42.531	31,5%	-4,4	-5,0
Razones de salud permanentes	29.891	22,1%	-1,1	83,1
Razones de jubilación, pensión	27.210	20,2%	28,9	4,0
Otras razones	35.355	26,2%	-5,4	40,6
Total	134.987		1,8	20,1

Fuente: Trimestre OND 2024, ENE. Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría “Otras” dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

Al visualizar las razones de inactividad por sexo, se aprecia que el 92,1% de las personas que declaran la razón familiar permanente (asociado al cuidado de menores y personas adultas mayores o en situación de discapacidad) son mujeres. Este fenómeno refleja cómo los roles y estereotipos de género se asignan tradicionalmente a las mujeres, lo que contribuye a explicar la brecha histórica y estructural que experimentan las mujeres en su inserción laboral.

Es así que, en el caso de las mujeres, la principal razón para estar fuera de la fuerza laboral corresponde a responsabilidades familiares permanentes, representando al 34% de las mujeres en situación de inactividad, seguido por razones de estudios (19,2%), salud y (16,5%) y jubilación o pensiones (15,2%). Mientras tanto, en el caso de los hombres las razones más relevantes son de estudios (31,5%), salud (22,1%) y jubilación o pensión (20,2%), con un bajo nivel asociado a responsabilidades familiares permanentes*.

*Este dato no cuenta con cuenta con representatividad estadística.

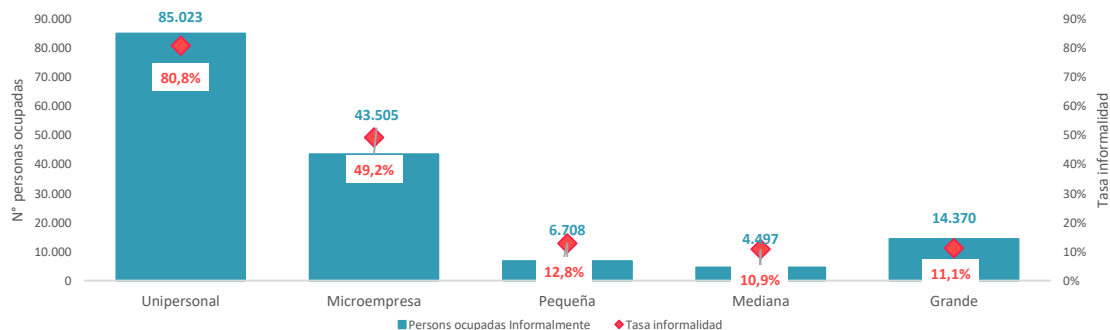
VI. Análisis estructural - Informalidad laboral

A. Ocupación informal por tamaño de empresas y sector económico

Durante el 2024, el mercado laboral regional dio cuenta de una elevada informalidad laboral. Asimismo, la reactivación y estabilización económica vivenciada posterior a la crisis de la pandemia, llevaron a la informalidad laboral a sus niveles históricos dados en nuestra región, coherentes con una matriz productiva con alta presencia de microempresas y trabajo por cuenta propia.

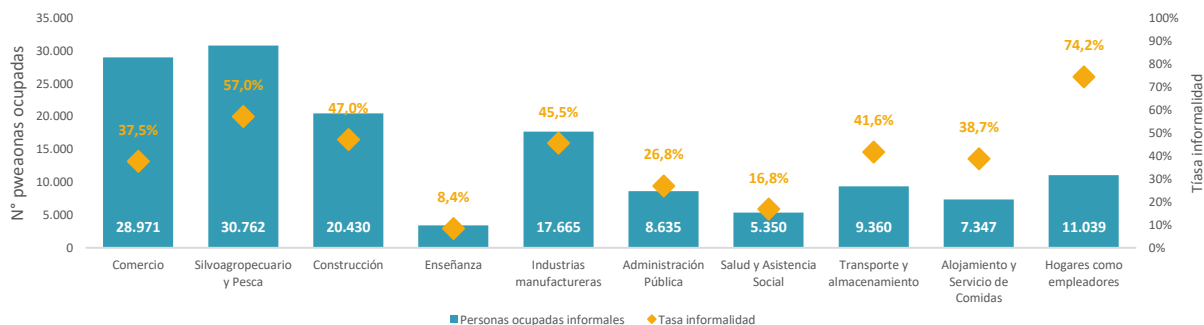
Así, durante el 2024 se registró un alto nivel de informalidad en personas que trabajan en empresas unipersonales y microempresas, lo que se vincula con el trabajo por cuenta propia y el microemprendimiento (Gráfico 18). Por otro lado, en términos sectoriales (Gráfico 19), la actividad Silvoagropecuaria tuvo 30 mil personas ocupadas informalmente, equivalente al 57% de quienes se desempeñaron en dicho rubro, seguida del Comercio con cerca de 29mil personas, correspondientes al 37,5% de quienes trabajaron en dicha actividad. Otros sectores que destacan por tener elevados niveles de informalidad son la Industria manufacturera (45,5%), Transporte y logística (41,6%), Alojamiento y servicios de comidas (38,7%) y Hogares como empleadores (74,2%).

Gráfico 18. Número de personas ocupadas informalmente por tamaños de empresas en la región y su tasa de informalidad, 2024.



Fuente: Base anualizada ENE 2024.

Gráfico 19. Número de personas ocupadas informalmente por principales sectores económicos de la región y su tasa de informalidad, 2024.



Fuente: Base anualizada ENE 2024.

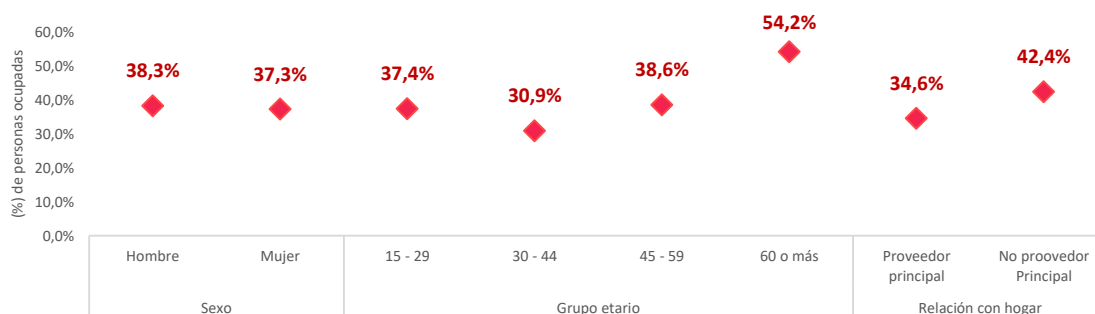
VI. Análisis estructural - Informalidad laboral

B. Perfil sociodemográfico y grupo ocupacional

Durante el 2024, tanto hombres como mujeres presentan tasas similares de informalidad. En cuanto a los grupos etarios, las personas mayores de 60 años destacan por una tasa de informalidad del 54,2%, asociada a su inserción en empleo por cuenta propia y al no querer figurar en registros oficiales para lograr complementar ingresos.

En relación a si son proveedores principales del hogar, se visualiza un mayor nivel de informalidad en personas que no son el principal ingreso de los hogares, lo que hace sentido con el rol que cumplen en los hogares, que les permite una mayor libertad en la elección de espacios laborales.

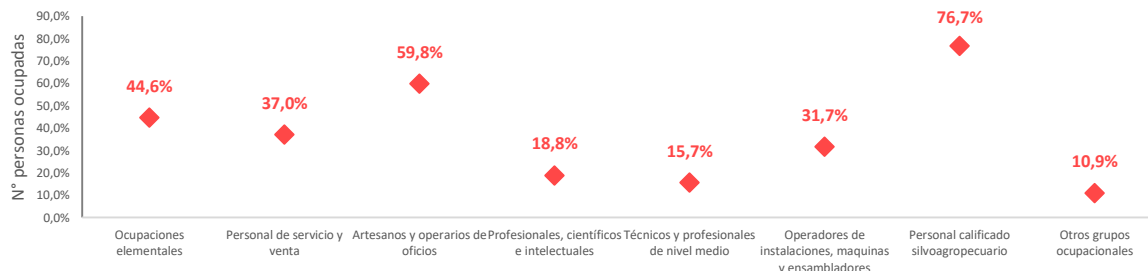
Gráfico 20. Proporción (%) de personas ocupadas formal e informalmente según sexo, grupo etario y relación con hogar en La Araucanía, durante el 2024.



Fuente: Base anualizada ENE 2024.

En términos ocupacionales (Gráfico 21), se visualiza que las ocupaciones con más presencia de informalidad están asociadas a ocupaciones de menor cualificación, destacando el personal calificado silvoagropecuario, los artesanos u operarios de oficios, las ocupaciones elementales y el personal de servicios y ventas.

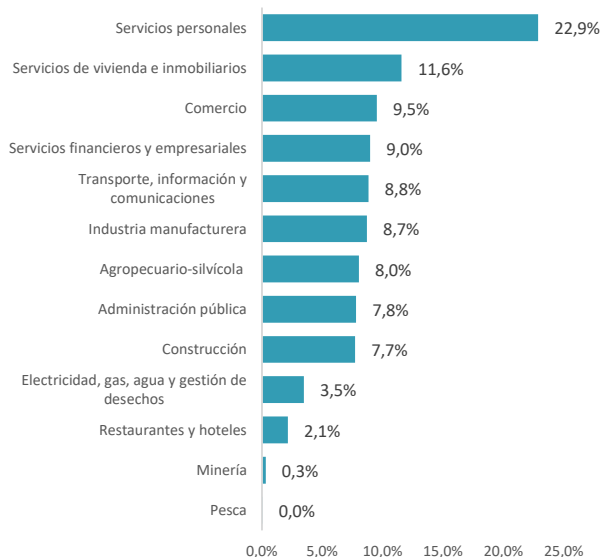
Gráfico 21. Número de personas ocupadas informalmente por principales grupos ocupacionales de la región y su tasa de informalidad, 2024.



Fuente: Base anualizada ENE 2024.

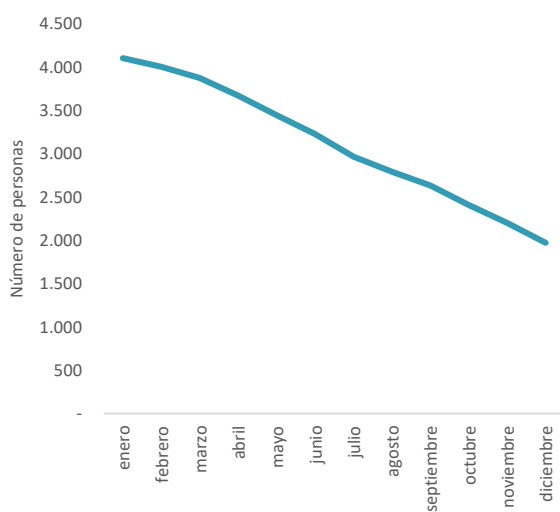
VII. Análisis económico y prospección laboral

Gráfico 22. PIB por actividad económica en La Araucanía 2024



Fuente: Cuentas Nacionales del Banco Central, 2024.

Gráfico 23. Proyecciones de empleabilidad en etapa de construcción según proyectos de inversión de la CBC en La Araucanía, 2025.



Fuente: catastro de proyectos de inversión al 4º trimestre 2024, Corporación de Bienes de Capital.

La estructura productiva de La Araucanía refleja una mayor orientación hacia los sectores de servicios, en detrimento de las actividades productivas tradicionales, como la agricultura y la manufactura. El crecimiento del sector terciario está vinculado a una mayor demanda de servicios básicos como educación, salud y administración pública, así como al fortalecimiento del comercio y otros subsectores asociados a una economía más diversificada.

Lo anterior es coherente con el dinamismo laboral dado a nivel sectorial durante el año, donde se registra mayor incidencia del Comercio, Silvoagropecuaria, Industria manufacturera y Construcción en la generación de empleo a nivel regional.

Por otro lado, la Corporación de Bienes de Capital da a conocer los proyectos de inversión que se estima se ejecutarán en los próximos años, permitiendo anticipar algunos dinamismos del empleo ligados a actividades asociadas a la construcción que operan en la región.

Así, durante el 2025 La Araucanía proyecta buenos niveles de contratación en el rubro de la construcción, siendo la tercera región de mayor contratación para la edificación residencial y la sexta en obras viales, según datos de fines de 2024. No obstante, estas cifras deben leerse con cautela, ya que se basan en un portafolio de inversiones con fecha fija, cuya maduración reduce la demanda laboral al avanzar las obras, especialmente tras la fase constructiva, que es la más intensiva en empleo.

VIII. Cierre

Durante 2024, la región de La Araucanía enfrentó una alta presión en su mercado laboral, evidenciada en el aumento de la tasa de desocupación, especialmente durante los meses de invierno. Este fenómeno respondió a un cambio en el comportamiento de la fuerza laboral, caracterizada por un creciente número de personas que comenzaron a buscar trabajo y que previamente no estaban buscando empleo o no estaban disponibles para hacerlo activamente. Esta tendencia se manifestó con mayor fuerza entre mujeres y personas jóvenes, quienes constituyen el segmento demográfico más incidente en los niveles de desempleo.

Ahora bien, a nivel nacional se proyectaban mejores expectativas económicas, sin embargo, estas no se reflejaron en el plano regional. En La Araucanía, las empresas no reportaron un aumento significativo en sus ventas ni en su producción, y el consumo privado se mantuvo estancado. En consecuencia, la generación de empleo fue limitada. No obstante, es importante destacar que esta presión laboral no se debió a una destrucción de empleo —ya que las cifras no mostraron una caída sustantiva en el número de personas ocupadas ni en la tasa de ocupación—, sino más bien a una baja creación de nuevos puestos de trabajo. Esta situación muestra que la economía regional estuvo ralentizada. A pesar de ello, hacia finales del año, algunos indicadores de empleabilidad mostraron una mejora, llegando incluso a igualar los niveles observados en la prepandemia.

En este contexto, la informalidad laboral continúa siendo una dimensión crítica dentro de las dinámicas del mercado de trabajo regional. La informalidad concentra a un grupo importante de personas con dificultades para insertarse en empleos formales, en particular aquellas con menores niveles de escolaridad y que se desempeñan en ocupaciones de baja calificación. Asimismo, emerge como una estrategia de subsistencia para muchas familias que necesitan complementar sus ingresos, especialmente en un escenario donde se incrementó el número de sostenedores del hogar en situación de desempleo. En este grupo, destacan quienes trabajan por cuenta propia, así como quienes operan en empresas unipersonales y microempresas, sectores más proclives al empleo informal.

Estos antecedentes evidencian la necesidad de fortalecer y diversificar la vocación productiva regional, avanzando hacia una mayor especialización y generación de valor agregado. La economía de La Araucanía está fuertemente centrada en el sector servicios, relegando el desarrollo industrial a un segundo plano. A su vez, se vuelve necesario fomentar el escalamiento de las empresas y fortalecer a las medianas y grandes unidades productivas, ya que poseen una mayor capacidad de contratación. Asimismo, se requiere seguir fortaleciendo a las MiPymes, especialmente en lo relativo a la mejora de sus condiciones laborales y el tránsito hacia la formalización.

Finalmente, se deben diseñar e implementar estrategias orientadas a la inserción laboral de personas con mayores dificultades como mujeres, jóvenes, personas mayores, personas con menor nivel educacional, cesantes de rubros en declive, entre otras. Asimismo, se debe resguardar el trabajo decente en los principales sectores de la economía regional a través de capacitaciones, fiscalización e incentivos que fomenten la calidad del empleo.

Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

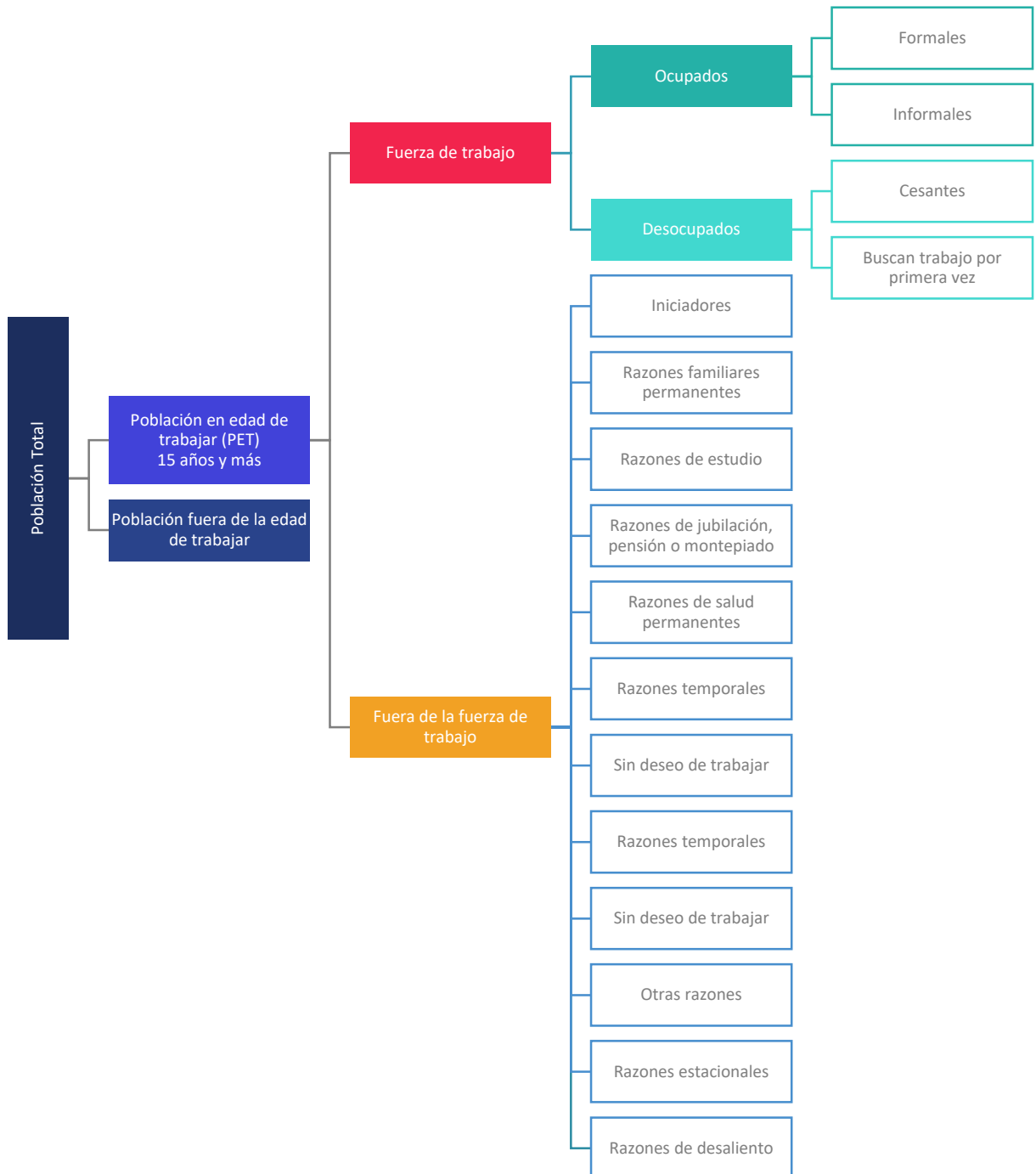
Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).

Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO
LABORAL**

La Araucanía



Termómetro Laboral

La Araucanía



A B R I L 2 0 2 4

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de La Araucanía

Universidad de La Frontera



Observatorio Laboral de La Región de La Araucanía



**UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA**

